



Transformer nos organisations : et si l'on essayait (enfin) ce qui marche ?

Arnaud Tonnelé

Consultant, coach, formateur, auteur
Cabinet Algoé (Paris-Lyon)

Sponsor:



Partenaires:



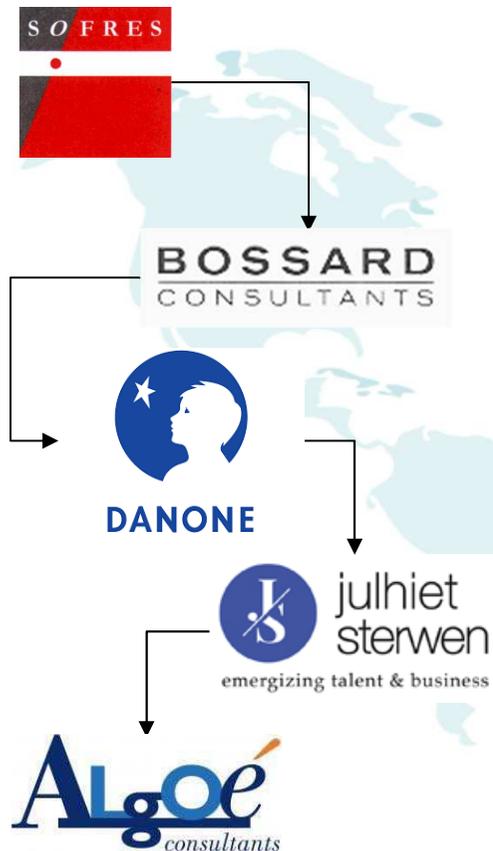


SOMMAIRE DE L'INTERVENTION

N°	INTITULE
3-4	Introduction
5-8	Pourquoi est-ce toujours aussi laborieux de transformer nos organisations ?
9	Les acteurs ont de plus en plus de capacités à résister
10-11	Un problème qui se déplace
12-13	Comment faire ?

Arnaud Tonnelé

Parcours



Domaines d'activités



Accompagnement des transformations



Coaching d'équipe



Coaching individuel



Formation, groupes d'échange de pratiques

Enseignement

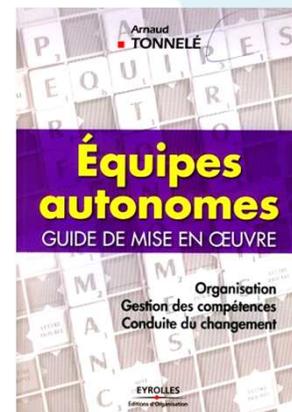
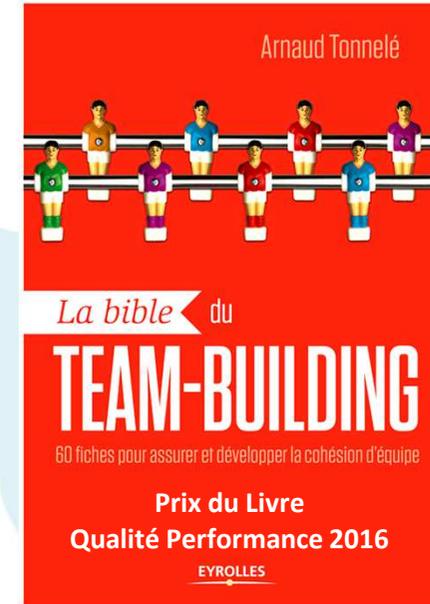


UNIVERSITÉ de Cergy-Pontoise



GRENOBLE
ECOLE DE
MANAGEMENT

Principales publications



Une interrogation depuis 25 ans



Sponsor:



Partenaires:



L'art de la transformation continue d'être difficile

McKinsey&Company

2008

Seuls 1/3 des 3200 chefs d'entreprise interrogés à travers le monde pensent que leur entreprise a réussi sa transformation.



2013

2/3 des collaborateurs estiment ne pas pouvoir échanger sur les sujets de changement les concernant.
3/4 n'en comprennent pas la nécessité.



2013

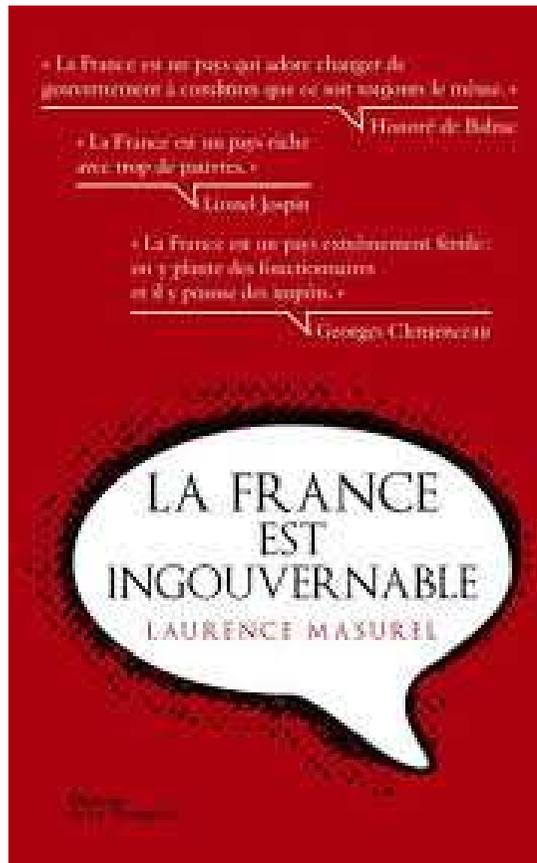
Parmi les salariés ayant vécu au moins 1 changement dans les 12 derniers mois (soit la moitié), seuls 19% ont le sentiment d'avoir pu influencer la mise en œuvre. 63% déclarent ne pas avoir été consultés.



2016

« La grande majorité des fusions-acquisitions sont des échecs. » Frédéric Fréry, enseignant-chercheur en stratégie

L'explication dominante est-elle convaincante ? (1/2)



L'explication dominante est-elle convaincante ? (2/2)

La résistance au changement

La France est-elle impossible à réformer - boursorama.com

www.boursorama.com > ... > Thématiques > Économie ▼

C'est un peu le discours que l'on entend partout : la France serait impossible à réformer. Béatrice Mathieu, rédactrice en chef adjointe à l'Expansion bat en ...

La France, incapable de se réformer. Vraiment - latribune.fr

[www.latribune.fr/actualites/economie/france/20131210trib000800241/...](http://www.latribune.fr/actualites/economie/france/20131210trib000800241/) ▼

Cet article traduit parfaitement pourquoi la France a du mal à se réformer: faute du courage de regarder la réalité qui impose de remettre en question, on ...

La France, impossible à réformer? | Olivier Bouba-Olga

blogs.univ-poitiers.fr/.../2008/08/21/lafranceimpossibleareformer ▼

Dire que la France change ne signifie pas que tout va bien, ou que l'on doit restreindre ce débat, à la suite de l'analyse proposée par P. Rosanvallon, à un ...

Vue de Suisse, une France impossible à réformer

<https://www.contrepoints.org/2016/05/04/251279-vue-suisse-france...> ▼

Vue de Suisse, la France de ces derniers jours ne fait pas plaisir à voir. La France

Loi Macron : la France, impossible à réformer ? - France 24

www.france24.com/fr/20150130-semaine-eco-2eme-parti-loi-macron... ▼

LA SEMAINE DE L'ECO : En France, la loi Macron a démarré son marathon parlementaire. Les amendements et les discordes se multiplient.

Pourquoi la France est impossible à réformer - L'Express

www.lexpress.fr/actualite/politique/pourquoi-la-france-est... ▼

Si la France est plus qu'à son tour ravagée par les grèves, c'est non pas parce que les syndicats y sont trop forts, mais à cause de leur faiblesse.

Quiz - La France serait-elle impossible à réformer ...

education.francetv.fr/.../la-france-serait-elle-impossible-a-reformer ▼

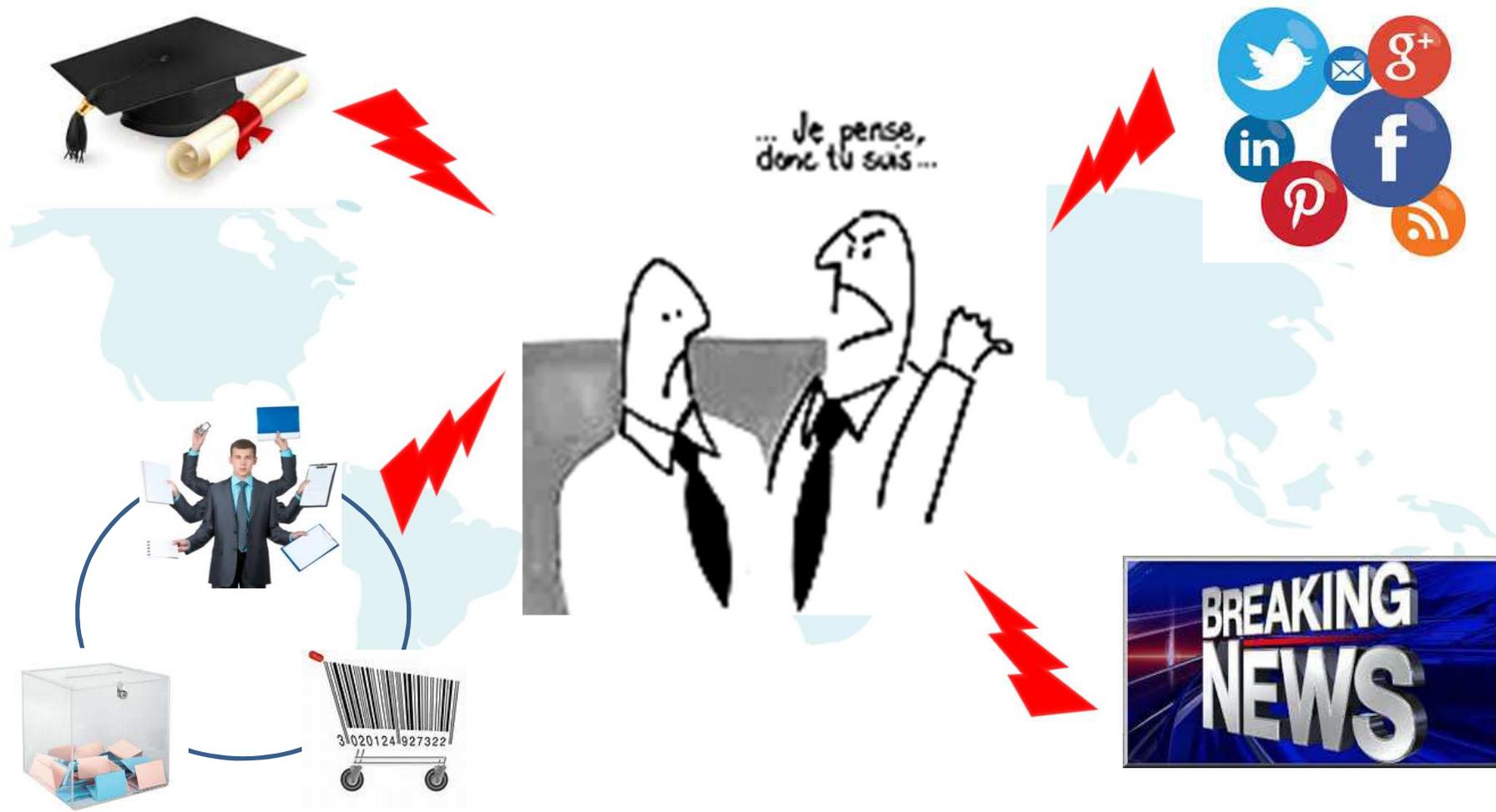
« Les français font de temps en temps une révolution mais jamais de réformes » (Raymond Aron). La France serait-elle impossible à réformer ? Les manifestations ...

Réformer la France : mission impossible - Le Monde.fr

www.lemonde.fr/politique/article/2008/04/18/reformer-la-france...

Réformer la France : mission impossible ? Le débat organisé par "Le Monde" et TNS-Sofres, lundi 14 avril, à l'initiative du Théâtre du Rond-Point, a permis à ...

Les transformations de ces dernières décennies ont toutes produit le même résultat : renforcer la capacité des acteurs à ne PAS faire ce qu'on leur demande



Du coup, le problème se déplace

Hier

Le problème =
Le changement à conduire



Focale sur la
dimension technique

Aujourd'hui

Le problème =
Les résistances à éviter



Focale sur la
dimension humaine



Etre bon techniquement ne suffit plus

Efficacité du
changement



$$E = Q \times A$$

Qualité technique
de la solution



Degré d'Action



Les 7 Incontournables de la transformation



En conclusion, pourquoi est-il si difficile de changer de méthodes ?

EN TANT QUE MANAGER,
JE ME DEMANDE PARFOIS
SI LA CONDUITE DU CHANGEMENT
SOUS-ENTEND OBLIGATOIREMENT
UN CHANGEMENT DE CONDUITE

